

# Secretaría de la OMC

- En febrero de 2022, la Directora General Okonjo-Iweala creó la Oficina para la Transformación con el fin de reforzar la capacidad de la Secretaría de la OMC para atender las necesidades de la labor futura.
- Al 31 de diciembre, la OMC empleaba a 623 funcionarios con contratos de plazo fijo y contratos ordinarios, una cifra ligeramente inferior a los 627 del año anterior. En cuanto al personal profesional, el 48% eran mujeres, frente al 47% en 2021.
- La actividad de contratación de la OMC siguió siendo considerable, y en 2022 se cubrieron 39 vacantes de plazo fijo.

**E**n febrero de 2022, la Directora General Okonjo-Iweala creó la Oficina para la Transformación con el fin de reforzar la Secretaría y garantizar que cuente con el equipo necesario para atender las necesidades de la labor futura. En la labor inicial de transformación se abordaron cuestiones de interés concretas y procesos de trabajo que podían mejorarse señalados por el personal y los consultores externos McKinsey and Company durante una fase de diagnóstico llevada a cabo en 2021 (véase *infra*).

La actividad de contratación de la OMC siguió siendo considerable, y en 2022 se cubrieron 39 vacantes de plazo fijo. Al 31 de diciembre,

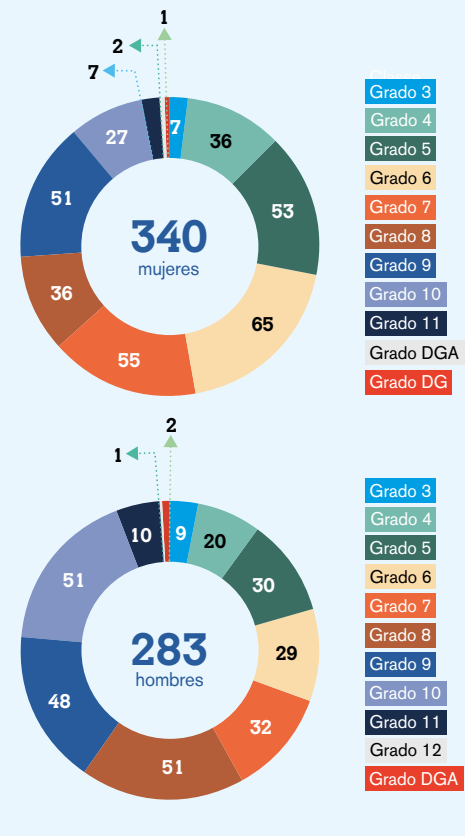
### Información general

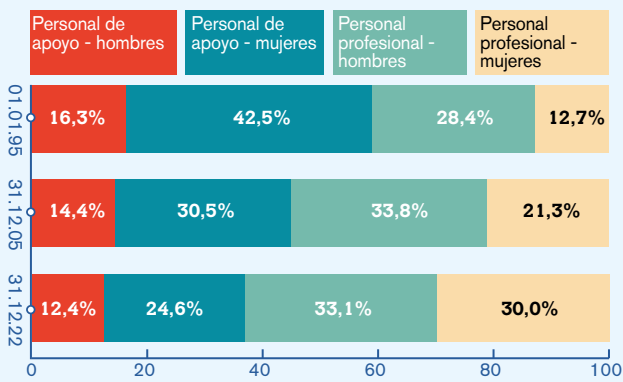
Por su condición de funcionarios internacionales, los funcionarios de la OMC están obligados a desempeñar sus funciones guiándose exclusivamente por el interés y los objetivos de la OMC. Los funcionarios no pueden solicitar ni aceptar instrucciones, con respecto al cumplimiento de sus deberes, de ningún Gobierno u otra entidad o persona ajena a la OMC. La política de contratación de la OMC está encaminada a atraer y conservar funcionarios que ofrezcan los niveles más altos de eficiencia, competencia e integridad.

la OMC empleaba a 623 funcionarios con contratos de plazo fijo y contratos ordinarios, una cifra ligeramente inferior a los 627 de 2021. El personal profesional constituye el 63% de la plantilla con cargo al presupuesto ordinario y el personal de apoyo el 37%. En la OMC, el número de mujeres sigue siendo superior al de hombres: 340 frente a 283 (véase el gráfico 1). En la categoría profesional, el 48% del personal son mujeres y el 52% son hombres (véase el gráfico 2), en comparación con el 47% y el 53%, respectivamente, en 2021. El número de hombres que ocupan puestos de Director es superior al de mujeres (véase el gráfico 1).

Los funcionarios de la Secretaría de la OMC proceden de 85 Miembros de la Organización diferentes, frente a los 81 de 2021, lo que pone de manifiesto la creciente diversidad geográfica del personal de la OMC (véase el gráfico 4).

**Gráfico 1:** Personal de la OMC incluido en el presupuesto ordinario, por grado y por sexo, al 31 de diciembre de 2022



**Gráfico 2:** Personal de la OMC, por categoría profesional/ de apoyo, en porcentaje

Los avisos de vacante se siguieron publicando de forma sistemática en medios sociales como LinkedIn, Twitter y Facebook para atraer a una gama más amplia de candidatos cualificados. En promedio, en 2022 hubo 160 candidatos por cada aviso externo de vacante.

En enero de 2022 se incorporaron al Programa para Jóvenes Profesionales (PJP) 14 jóvenes profesionales (véase la página 149). El grupo incluía profesionales de Bangladesh, Barbados, Belice, Georgia, Ghana, Kazajistán, Kenya, Madagascar, Trinidad y Tabago, Ucrania, Viet Nam y Zambia. Los participantes fueron elegidos entre más de 7.000 candidatos tras un competitivo proceso de selección. El Programa se estableció en 2016 como parte de los esfuerzos de la Secretaría por ampliar la diversidad y aumentar el número de profesionales procedentes de economías en desarrollo y países menos adelantados Miembros que están infrarrepresentados.

La implantación de "Workday", una plataforma de gestión de recursos humanos/nóminas basada en la nube, prosiguió en 2022, incorporando las actividades fundamentales en materia de recursos humanos, a saber, la contratación, las ausencias, las nóminas, los beneficios y las prestaciones y remuneraciones. Está prevista una segunda fase, que comprende la formación y el perfeccionamiento, la gestión de la actuación profesional y otras esferas.

### Programa de Formación y Perfeccionamiento

En el programa del Servicio de Formación de 2022 se tuvieron en cuenta las recomendaciones del ejercicio de transformación, especialmente en las esferas de la gestión de la actuación profesional, las capacidades de liderazgo y de gestión y la innovación. En el programa

## Nuevas contrataciones Aichetou Ba

**Oficial de Asuntos Económicos - Fondo para la Aplicación de Normas y el Fomento del Comercio**

**Nacionalidad:** mauritana  
**Fecha de incorporación:** 1 de noviembre de 2022



Me incorporé a la OMC en 2021, como joven profesional, en la División de Agricultura y Productos Básicos. Presté asistencia a la División en sus trabajos sobre el algodón y dando apoyo al Comité de Agricultura.

Antes de ser funcionaria de la OMC, me dediqué a actividades de vigilancia, evaluación y aprendizaje (VEA) y de gestión de proyectos en el Centro Técnico de Cooperación Agrícola y Rural de Wageningen (Países Bajos), cuyo cometido es promover la seguridad alimentaria y luchar contra la pobreza en los países de África, el Caribe y el Pacífico.

En la actualidad, tengo el privilegio de formar parte del Fondo para la Aplicación de Normas y el Fomento del Comercio (STDF), donde presto apoyo a las actividades de VEA y los proyectos del STDF destinados a mejorar la inocuidad de los alimentos, la sanidad animal y la preservación de los vegetales para facilitar el comercio seguro.

Como mujer y como africana, es para mí un honor trabajar en la OMC bajo el liderazgo de la actual Directora General, que es una auténtica fuente de inspiración. Me entusiasma trabajar con tantos colegas brillantes en el fomento de un comercio de productos agropecuarios que respeta las normas internacionales y en el que se presta gran atención a cuestiones como la igualdad de género y la sostenibilidad ambiental en las economías en desarrollo.

# Nuevas contrataciones

## Kotaro Okada

**Auxiliar Jurídico -  
División de Normas**

**Nacionalidad:**

japonesa

**Fecha de**

**incorporación:**

14 de noviembre  
de 2022



En el Japón, la OMC es muy conocida como foro para resolver las diferencias comerciales internacionales en el que las victorias y derrotas dan lugar a cambios en las políticas que pueden afectar a la vida de la gente corriente y de los que se informa en los medios de comunicación.

Antes de entrar en la OMC, trabajé en el Ministerio de Relaciones Exteriores y el Ministerio de Ordenación Territorial, Infraestructura, Transporte y Turismo, y posteriormente me trasladé a Ginebra para incorporarme a la Misión del Japón ante la OMC. Mientras trabajé para el Gobierno, llevé a cabo investigaciones y presté asesoramiento sobre medidas comerciales correctivas, subvenciones y otras medidas comerciales y formé parte de un equipo encargado de representar al Gobierno en los procedimientos de solución de diferencias. Cuando buscaba una nueva oportunidad de llevar a la práctica mi interés por el derecho comercial, la OMC era el camino natural.

En mi puesto actual como Auxiliar Jurídico, mis principales responsabilidades consisten en proporcionar apoyo técnico y de secretaría a los grupos especiales y prestar asistencia en el proceso de composición de estos. Estoy deseando tener el privilegio de trabajar en muchos casos diferentes junto con colegas maravillosos.

**En el Japón, la OMC es muy conocida como foro para resolver las diferencias comerciales internacionales.**

de formación sobre liderazgo, innovación y cambio, el personal de la Secretaría estuvo en contacto con los principales responsables de la innovación de varias organizaciones internacionales. Se siguió prestando especial atención a la diversidad, la equidad y la inclusión. En 2022 se llevó a cabo el Primer Taller sobre Racismo, con el objetivo de garantizar un entorno de trabajo inclusivo, seguro y productivo.

### Iniciativas de digitalización

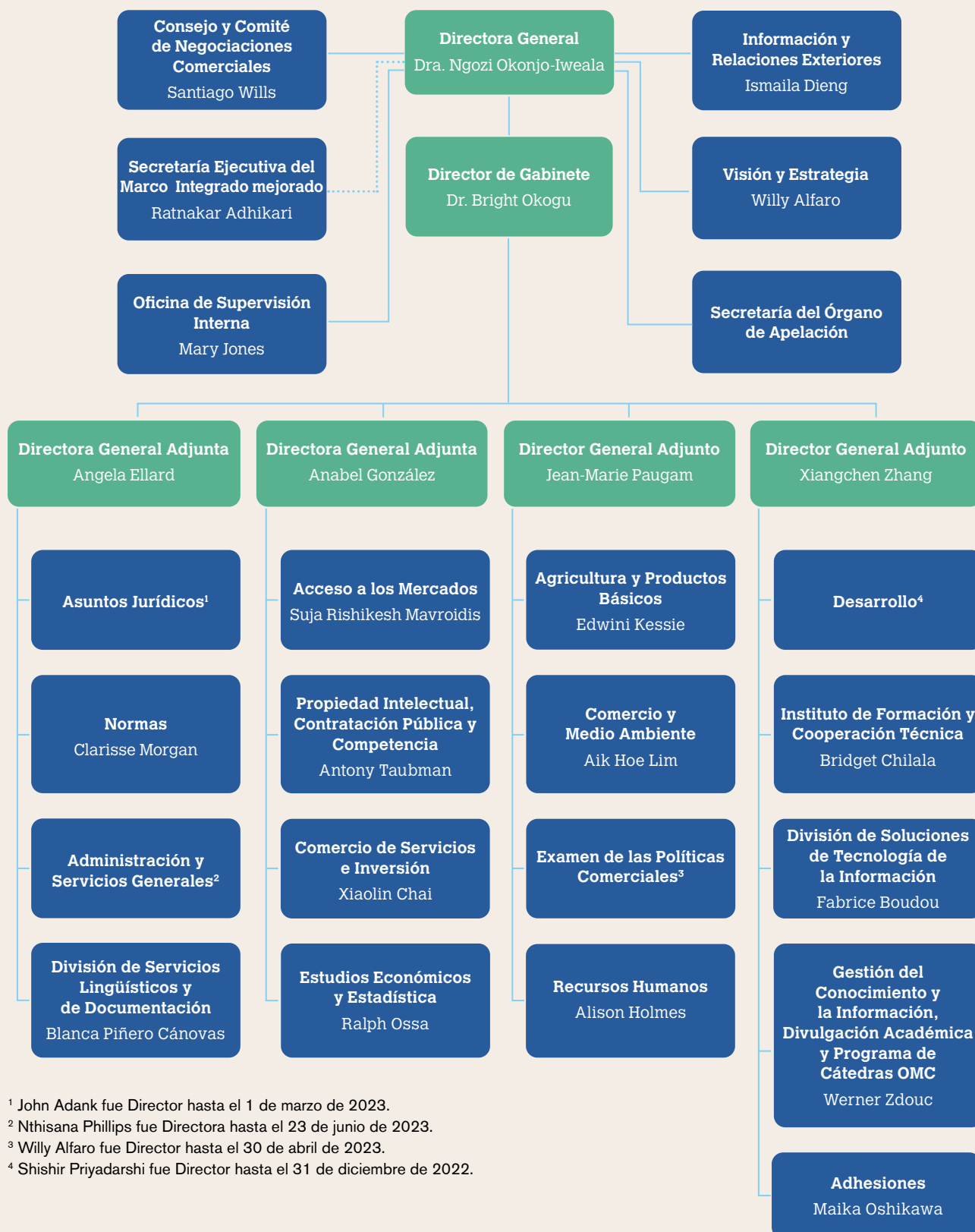
En 2022, los Miembros de la OMC siguieron utilizando plataformas virtuales para participar a distancia en las reuniones de la OMC con interpretación simultánea. También contaron con la Aplicación de Registro de Diferencias en Línea (DORA), que permite presentar a distancia, a través de un portal seguro, las comunicaciones relativas a las diferencias en curso. Estas herramientas, que no estaban disponibles antes de la COVID-19, han beneficiado especialmente a los delegados que trabajan desde las capitales. En 2022 se celebraron a través de plataformas de conferencias —Interprefy, Zoom o Webex— más de 2.500 reuniones de la OMC a las que asistieron más de 112.000 participantes.

La Secretaría puso en marcha una nueva plataforma para las notificaciones de las medidas comerciales de los Miembros de la OMC: el Portal de Notificaciones de la OMC. En este Portal se indica la situación de las notificaciones por Acuerdo de la OMC y por Miembro. El sistema eAgenda, con el que los Miembros pueden intercambiar información antes de las reuniones sobre cuestiones tales como las preocupaciones comerciales específicas, se hizo extensivo al Comité de Licencias de Importación. Además, la Secretaría puso en marcha una versión actualizada de ePing, en la que los comerciantes pueden registrarse para recibir avisos sobre las modificaciones de los requisitos técnicos que afectan a la exportación de mercancías. Esta plataforma también contiene las preocupaciones comerciales examinadas en el Comité de Medidas Sanitarias y Fitosanitarias y el Comité de Obstáculos Técnicos al Comercio.

La ciberseguridad sigue siendo una esfera que merece especial atención, sobre todo en vista de las nuevas amenazas cibernéticas relacionadas con el conflicto entre Rusia y Ucrania. La OMC vigila de cerca la amenaza de ataques cibernéticos a fin de prevenir o mitigar los posibles efectos en sus operaciones.

### Oficina para la Transformación

El objetivo general del ejercicio de transformación es garantizar que la Secretaría

**Gráfico 3:** Organigrama de la Secretaría de la OMC, a finales de mayo de 2023

<sup>1</sup> John Adank fue Director hasta el 1 de marzo de 2023.

<sup>2</sup> Nthisana Phillips fue Directora hasta el 23 de junio de 2023.

<sup>3</sup> Willy Alfaro fue Director hasta el 30 de abril de 2023.

<sup>4</sup> Shishir Priyadarshi fue Director hasta el 31 de diciembre de 2022.

## Nuevas contrataciones

### Roberta Allport

Oficial de Asuntos Económicos - División de Desarrollo

**Nacionalidad:** dominiquesa  
**Fecha de incorporación:** 1 de agosto de 2022



Al principio de mi carrera, trabajé para un grupo de defensa sin ánimo de lucro que entrevistaba a agricultores de todo el Caribe y abogaba por ellos ante los Gobiernos nacionales y las organizaciones internacionales. Muchos de los problemas de los agricultores tenían su origen en los obstáculos al comercio internacional.

Decidí ampliar mis conocimientos con una maestría en Asuntos Internacionales por la Universidad de Yale. Fue ahí, en un curso sobre derecho comercial internacional, donde adquirí conciencia de la OMC y su papel en la regulación del comercio multilateral.

En la actualidad, ayudo a organizar las reuniones del Grupo Informal de Países en Desarrollo, foro en el que los Miembros en desarrollo pueden compartir experiencias y puntos de vista sobre las negociaciones en curso. También coordino la labor relacionada con la vigilancia del logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas, la Agenda de Acción de Addis Abeba sobre la Financiación para el Desarrollo y el Programa de Acción de Viena en favor de los Países en Desarrollo Sin Litoral. Por último, ayudo en la organización de la Semana en Ginebra.

Trabajar con los colegas de la División de Desarrollo me ha permitido ampliar mi comprensión de la política comercial y de desarrollo, y agradezco poder beneficiarme de sus muchos años de experiencia.

**Muchos de los problemas de los agricultores tenían su origen en los obstáculos al comercio internacional.**

cuenta con las competencias, la experiencia y las herramientas precisas para atender eficazmente las necesidades de los Miembros y poder modernizarse a medida que esas necesidades van evolucionando. La finalidad es lograr una Secretaría más ágil y colaboradora, en la que se intercambien información y mejores prácticas, y en la que el personal esté plenamente comprometido con el cumplimiento del mandato de la OMC y tenga la oportunidad de desarrollar una carrera gratificante.

Dirige el ejercicio la Oficina para la Transformación, supervisada por el Comité Directivo de Transformación. Se alienta a los funcionarios de todas las categorías a que participen en la labor de diseño y aplicación. El Comité Directivo está presidido por la Directora General e integrado por el Director de Gabinete y los cuatro Directores Generales Adjuntos.

En 2022, la labor se centró en diversas políticas y prácticas en materia de gestión del talento, como las reformas aplicadas a las gratificaciones, la movilidad, los ascensos y las perspectivas de carrera del personal. Un segundo aspecto en el que se centró la labor fue la mejora de las formas de trabajar en esferas específicas como la gestión del riesgo, las compras y la contratación. Además, se inició un esfuerzo de transformación digital, a fin de optimizar la eficiencia y aprovechar las oportunidades relacionadas con los datos, la tecnología y la innovación.

El Comité Directivo respaldó varias propuestas de nuevas políticas y prácticas. La Oficina para la Transformación y unos equipos reducidos integrados por funcionarios voluntarios están trabajando en la aplicación de los cambios aprobados, colaborando con expertos y consultando con los Directores y los grupos de reflexión del personal. La labor realizada en 2022 dio lugar a la adopción de nuevas políticas en materia de reconocimiento y gratificaciones del personal y en materia de compras. La Oficina de Transformación también celebró consultas con los Miembros sobre su experiencia con las herramientas digitales de la Secretaría, como el servicio Documentos en Línea para buscar documentos de la OMC, el Registro de Solución de Diferencias, y las plataformas eAgenda y ePing.

Los Miembros de la OMC reciben información actualizada sobre los avances realizados con respecto al ejercicio de transformación por medio de informes periódicos al Consejo General y al Comité de Asuntos Presupuestarios, Financieros y Administrativos.

**Cuadro 1: Asignación de puestos, por Divisiones, al 31 de diciembre de 2022 (número de puestos)\***

	<b>Grados 1-10</b>	<b>Personal directivo superior y Directores</b>	<b>Total</b>
Personal directivo superior (Directora General, Directores Generales Adjuntos y sus ayudantes)	9,0	6,0	15,0
División de Acceso a los Mercados	22,0	1,0	23,0
División de Adhesiones	8,0	1,0	9,0
División de Administración y Servicios Generales	67,6	1,0	68,6
División de Agricultura y Productos Básicos	30,8	1,0	31,8
División de Asuntos Jurídicos	29,0	1,0	30,0
División de Comercio de Servicios e Inversión	13,4	1,0	14,4
División de Comercio y Medio Ambiente	16,0	1,0	17,0
División de Desarrollo	18,8	1,0	19,8
División de Estudios Económicos y Estadística	35,5	0,0	35,5
División de Examen de las Políticas Comerciales	50,6	1,0	51,6
División de Información y Relaciones Exteriores	26,8	0,0	26,8
División de Normas	34,0	1,0	35,0
División de Propiedad Intelectual, Contratación Pública y Competencia	13,5	1,0	14,5
División de Recursos Humanos	25,8	0,0	25,8
División de Servicios Lingüísticos y de Documentación	90,5	1,0	91,5
División de Soluciones de Tecnología de la Información	33,5	1,0	34,5
División del Consejo y del CNC	12,0	1,0	13,0
Gabinete de la Directora General	12,8	1,0	13,8
Gestión del Conocimiento y la Información, Divulgación Académica y Programa de Cátedras OMC	15,8	1,0	16,8
Instituto de Formación y Cooperación Técnica	37,5	1,0	38,5
Oficina de Supervisión Interna	3,0	0,0	3,0
Secretaría Ejecutiva del Marco Integrado mejorado	9,0	1,0	10,0
<b>Total</b>	<b>614,9</b>	<b>24,0</b>	<b>638,9</b>

\*Incluye los puestos que todavía no se han provisto. Las cifras con decimales se refieren a los funcionarios que trabajan durante parte de la semana laboral (por ejemplo, al 80%).



**Gráfico 4:** Personal de la OMC incluido en el presupuesto ordinario, por sexo y por Miembro, al 31 de diciembre de 2022




**85**

El personal de la Secretaría de la OMC procede de 85 Miembros de la OMC diferentes

▶ América del Norte			
Miembro	Mujeres	Hombres	Total
Canadá	4	10	14
Estados Unidos	17	9	26
México	2	5	7
<b>Total</b>	<b>23</b>	<b>24</b>	<b>47</b>

  
**340**  
mujeres

  
**283**  
hombres

**Total**

**623**

▶ América Latina y el Caribe			
Miembro	Mujeres	Hombres	Total
Argentina	5	3	8
Bolivia	0	2	2
Brasil	6	7	13
Chile	2	1	3
Colombia	2	5	7
Costa Rica	2	1	3
Dominica	1	0	1
Ecuador	2	1	3
El Salvador	1	0	1
Guatemala	2	0	2
Honduras	2	0	2
Jamaica	1	0	1
Paraguay	1	0	1
Perú	3	4	7
Santa Lucía	0	1	1
Trinidad y Tabago	2	0	2
Uruguay	0	3	3
Venezuela	0	3	3
<b>Total</b>	<b>32</b>	<b>31</b>	<b>63</b>

## ▶ Europa

Miembro	Mujeres	Hombres	Total	Miembro	Mujeres	Hombres	Total
Alemania	8	13	21	Italia	12	14	26
Austria	2	2	4	Lituania	0	1	1
Bélgica	3	2	5	Noruega	0	1	1
Bulgaria	2	4	6	Países Bajos	0	4	4
Croacia	1	0	1	Polonia	3	1	4
Dinamarca	1	1	2	Portugal	0	4	4
España	33	12	45	Reino Unido	34	12	46
Estonia	1	0	1	República Checa	1	0	1
Federación de Rusia	5	1	6	Rumania	3	0	3
Finlandia	3	2	5	Suecia	2	2	4
Francia	94	65	159	Suiza	10	12	22
Grecia	4	2	6	Ucrania	1	0	1
Hungría	1	3	4	<b>Total</b>	<b>235</b>	<b>158</b>	<b>393</b>
Irlanda	11	0	11				

## ▶ África

Miembro	Mujeres	Hombres	Total
Benin	0	3	3
Botswana	1	0	1
Burundi	0	1	1
Camerún	1	0	1
Congo, República Democrática del	2	2	4
Egipto	3	1	4
Gambia	2	0	2
Ghana	1	0	1
Guinea	0	1	1
Kenya	3	0	3
Malawi	0	1	1
Marruecos	1	3	4
Mauricio	0	3	3
Nigeria	1	1	2
Rwanda	0	1	1
Senegal	0	1	1
Sudáfrica	0	1	1
Tanzania	2	0	2
Túnez	2	2	4
Uganda	1	1	2
Zambia	1	0	1
Zimbabwe	2	0	2
<b>Total</b>	<b>23</b>	<b>22</b>	<b>45</b>

## ▶ Asia

Miembro	Mujeres	Hombres	Total
Bangladesh	0	1	1
China	8	6	14
Corea, República de	4	0	4
Filipinas	6	7	13
India	2	11	13
Japón	2	4	6
Jordania	1	0	1
Malasia	0	2	2
Nepal	0	1	1
Pakistán	0	3	3
Singapur	0	1	1
Sri Lanka	2	0	2
Tayikistán	0	1	1
Türkiye	1	3	4
<b>Total</b>	<b>26</b>	<b>40</b>	<b>66</b>

## ▶ Oceanía

Miembro	Mujeres	Hombres	Total
Australia	1	7	8
Nueva Zelanda	0	1	1
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>9</b>